

PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696



c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165 del 2001)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione II - Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



PROVINCIA DI CHIETI Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696



c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Member of CISQ Federation
RINA
ISO 14001-2004
Certified Environmental System

PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696

c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto delle norme nazionali, in base al CCNL e alla disciplina determinata a livello decentrato integrativo dall'articolo 5.

È stabilito che il fondo disponibile è attribuito al personale secondo la disciplina contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, informato ai principi di meritocrazia e selettività fissati dalle norme di riferimento.

Le risorse complessive annue destinate alla distribuzione dei premi collegati alla performance vengono riservate, per il 30% alla performance organizzativa e per il 70% alla performance individuale. La prima quota viene distribuita interamente solo se il titolare di Posizione Organizzativa di riferimento ha conseguito una valutazione riferita al parametro "Performance Organizzativa", pari o superiore a trentatré punti, in caso contrario, viene ridotta in misura percentuale secondo una formula. La seconda quota viene attribuita in conseguenza della valutazione riportata secondo il più volte menzionato S.M.V.P.

Anche l'erogazione della maggiorazione del premio individuale, riservata al 20%, arrotondato all'unità superiore, del personale valutato positivamente, e pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente (ossia che abbia conseguito un punteggio non inferiore a 70 punti nella scheda di valutazione annuale), è fondata sulla valorizzazione del merito e dei risultati individuali.

Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attiene anche all'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità, finalizzata a compensare l'esercizio di compiti o incarichi particolari comportanti responsabilità sostanzialmente diverse dal generale livello di responsabilità dell'Area contrattuale di inquadramento, che non sono già retribuite con altri compensi e che comportano un particolare impegno ulteriore ed aggiuntivo rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa Area. Tale compenso, che può essere riconosciuto solo quando le specifiche funzioni attribuite siano caratterizzate da



PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696



c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

significativi profili di responsabilità, va definito, sulla base delle risorse all'uopo assegnate a ciascun settore ai sensi del precedente comma, nel rispetto sia dei limiti fissati dall'art.84 del CCNL 16 novembre 2022 che dei principi di buona fede, correttezza e ragionevolezza, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- grado di capacità relazionale con soggetti interni ed esterni all'ente;
- autonomia operativa correlata all'espletamento dell'incarico;
- rilevanza delle funzioni assegnate rispetto alla performance organizzativa dell'ente;
- implicazione dell'attività di coordinamento di personale;
- conferimento della titolarità di un ufficio formalmente istituito secondo la specifica disciplina recata dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Detti incarichi non possono essere attribuiti a dipendenti che abbiano riportato, nell'anno precedente, una valutazione inferiore a 70/100.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'articolo 7 detta i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree. Detto istituto premia i dipendenti sulla base del maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, con "differenziali stipendiali", di pari importo, costituenti incrementi stabili dello stipendio.

La selezione, infatti, avviene sulla base di un metodo che consente di apprezzare le capacità professionali dimostrate e di promuoverne lo sviluppo e, conseguentemente, di migliorare l'efficienza e l'efficacia gestionale dell'Ente.

Le progressioni economiche sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50%. La base di calcolo di tale quota è determinata al netto dei dipendenti che non possono accedere all'istituto per la mancanza dei requisiti di seguito ricordati.

Per accedere alla progressione orizzontale, il personale interessato: non deve aver beneficiato, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022, di alcuna progressione economica nei precedenti 24 mesi dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata all'interno della medesima area; non essere stato destinatario, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, mediante apposite graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva, a cui si accede con domanda, definita sulla base dei seguenti criteri:

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di





PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696

c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. In entrambi i casi si fa sempre riferimento alle valutazioni precedenti l'anno in cui viene sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto. Al seguente criterio viene attribuito un peso pari a 80 punti (da rapportarsi al punteggio conseguito nelle schede di valutazione);

- b) Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Al seguente criterio viene attribuito un peso pari a massimo 15 punti, articolato in punti 1,5 per ogni anno.
 - Non si computa l'anno in cui viene sottoscritto il CCDI economico che prevede l'attivazione dell'istituto. In caso di periodi inferiori all'anno, si procede al relativo riproporzionamento, per ogni mese o frazione superiore a 15 gg di servizio. I servizi con orario ridotto sono valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.
- c) Capacità culturali e professionali acquisite nel triennio precedente, per un peso massimo di 5 punti. Le capacità culturali e professionali acquisite sono i titoli culturali scolastici, universitari e post universitari (ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso all'area di appartenenza e attinenti al profilo professionale) e i titoli professionali, desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici e privati con esame finale, quest'ultimi conseguiti successivamente alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica. Al seguente criterio viene attribuito un peso massimo pari a 5 punti, secondo quanto indicato nelle tabelle contenute nel predetto articolo 6.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni dalla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica, è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui sopra.

La graduatoria, per area, è redatta in ordine decrescente. A parità di punteggio la graduatoria è costituita utilizzando i seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a) il maggior punteggio nell'ultimo anno del triennio di riferimento;
- b) non aver avuto accesso all'istituto da maggior tempo;
- c) maggiore anzianità di servizio di ruolo nella PA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il</u> corrispondente Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696



c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

<u>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo.</u>

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'attività di contrattazione decentrata si sviluppa attraverso le seguenti fasi:

- adozione dell'atto di indirizzo da parte della Giunta nei confronti della delegazione di parte datoriale;
- svolgimento della contrattazione tra parte datoriale e parte sindacale;
- sigla dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo tra tutti i soggetti intervenuti in contrattazione;
- redazione e sottoscrizione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- certificazione delle relazioni di cui al punto precedente dall'Organo di revisione economico-finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- adozione, da parte della Giunta comunale, della deliberazione di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi contrattuale siglata;
- sottoscrizione definitiva del contratto decentrato da parte sindacale e datoriale;
- pubblicazione del CCI nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente";
- invio del CCI, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, all'ARAN CNEL.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.





PROVINCIA DI CHIETI
Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696

c.a.p.: 66020 Tel.:0872/60121 Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.it

PEC: comune.roccasangiovanni@pec.it

Email: protocollo@comuneroccasangiovanni.it

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La sezione sarà valorizzata in sede di relazione al CCI economico annuale.

Rocca San Giovanni, 27 novembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

AFFARI GENERALI, RAGIONERIA E DEMOGRAFICI

Dott.ssa Antonella Di Lullo