



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali, ragioneria e servizi demografici n. 145/386 del 03.10.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	31.829,36
Risorse variabili	24.044,19
Totale	55.873,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le disposizioni di riferimento sono quelle recate dal nuovo CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 che, agli articoli 79 e 80, regola le modalità di determinazione e di utilizzo delle risorse di che trattasi, suddivise in risorse stabili e variabili.

La parte “consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **25.616,61**, è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo €
Importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni locali in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a CCNL 21/05/2018)	832,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – c.d. differenziali PEO (art. 67, comma 2, lett. b CCNL 21/05/2018)	37,40
Importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021 (art. 79, comma 1, lett. b CCNL 16.11.2022)	845,00
Differenziali PEO	309,40
Incremento di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n . 75/2017 (per garantire il livello medio della retribuzione accessoria)	4.188,95
Totale incrementi	6.212,75
Totale complessivo risorse stabili	31.829,36

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi codice appalti	19.884,86
Importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA delle cessazioni intervenute nell'anno precedente ((art. 67, comma 3, lettera d del C.C.N.L. 21.05.2018)	140,02
Eventuali risparmi accertati a consuntivo per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 79, comma 1, lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022	886,51
Eventuali risorse residue anni precedenti (art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21.05.2018)	1.582,82
Risorse di cui al comma 5 dell'art. 79 CCNL 16.11.2022	1.690,00
Totale	24.044,19

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 (per rispetto limite 2017) su risorse stabili	
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 (confronto con Fondo 2016) su risorse variabili	
Totale riduzioni	=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	31.829,36
Risorse variabili	24.044,19
Totale	55.873,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.734,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.725,88
Progressioni orizzontali attuate	7.008,81
Totale	9.734,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.138,86, così suddivise:

Istituti contrattuali applicati	Importo €
Progressione economica orizzontale con decorrenza 2023	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.452,50
Indennità servizio esterno Polizia locale	500,00
Indennità funzione Polizia locale	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità	4.850,00
Fondo di riserva	500,00
Performance organizzativa e individuale	14.751,50
Incentivazione per specifiche disposizioni di legge 21.906,20	19.884,86
TOTALE	46.138,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.734,69
Somme regolate dal contratto	46.138,86
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	55.873,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 31.829,36. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 10.008,81.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il

Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree)

L'ipotesi di CCI economico prevede che, per l'anno 2023, verranno attribuite nuove progressioni economiche all'interno delle aree per un importo pari ad € 3.000,00 in graduatorie uniche per Area, secondo la disciplina dell'art. 6 del CCI normativo sottoscritto il 30.11.2023, nel rispetto dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

Tale disciplina prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti appartenenti all'area di riferimento, in servizio al 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, rilevato attraverso i tre criteri indicati nel CCNL 16.11.2022:

- 1) risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto;
- 2) esperienza acquisita;
- 3) capacità culturali e professionali acquisite nel triennio precedente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
<i>Risorse fisse</i>	31.344,63	31.829,36	+ 484,73
<i>Risorse variabili</i>	16.876,93*	24.044,19*	+ 7.167,26
TOTALE	48.221,56	55.873,55	+ 7.651,99
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	48.221,56	55.873,55	+ 7.651,99

* Nel totale delle risorse variabili 2022 sono inclusi € 15.277,98 quali incentivi per funzioni tecniche; nel totale delle risorse variabili 2023 sono inclusi € 19.884,86 quali incentivi per funzioni tecniche.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
Indennità di comparto	3.023,40	2.725,88
Progressione economica orizzontale	7.967,69	10.008,81
Indennità condizioni di lavoro	2.646,00	1.452,50
Indennità servizio esterno Polizia locale	500,00	500,00
Indennità funzione Polizia locale	700,00	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	3.300,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	850,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022		4.850,00
Indennità per mancata fruizione riposo settimanale	300,00	
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo,		

notturno e festivo notturno		
Indennità di reperibilità		
Fondo di riserva	500,00	500,00
Performance organizzativa e individuale	13.156,49	14.751,50
Incentivazione per funzioni tecniche e altri compensi ex lege	15.277,98	19.884,86
Totale	48.221,56	55.873,55
Fondo per lavoro straordinario	4.523,25	4.523,25
Totale	52.744,81	60.396,80

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 190030 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.0004 annualità 2023, ad esclusione dell'importo di € **9.734,69** che corrisponde alla voci di spesa non regolate specificamente dal presente contratto integrativo, che sono allocate sui capitoli di spesa che finanziano gli stipendi tabellari e la RIA del personale in servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con la citata determinazione Settore Affari generali, ragioneria e servizi demografici n. 145/386 R.G. del 03.10.2023 è impegnato:

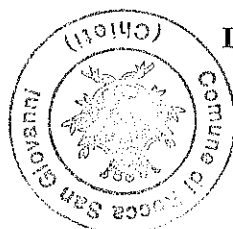
- al capitolo 190016 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.003 RR.PP. per l'importo di € **886,51**;
- al capitolo 190030 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 esercizio finanziario 2023 per l'importo di € **21.671,06**;
- al capitolo 190030 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 RR.PP. per l'importo di € **1.582,82**;
- ai capitoli 110202, 110302, 110408, 130102, 170102 e 170202 esercizio finanziario 2023 € **11.848,30**;
- quanto al rimanente importo di € **19.884,86** corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche. Le relative somme sono allocate sui quadri economici delle singole opere pubbliche o affidamenti.

Le somme per **oneri riflessi** sono impegnate al capitolo **190052** esercizio finanziario 2023.

Le somme per **IRAP** sono impegnate al capitolo **190054** esercizio finanziario 2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura al bilancio.

Rocca San Giovanni, 6 dicembre 2023



IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

Dott.ssa Antonella Di Lullo

Antonella Di Lullo