

COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

I SETTORE AFFARI GENERALI E RAGIONERIA

Avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii. per la copertura di un posto di Agente di Polizia Municipale – Categoria C del C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione della giunta comunale con n. 28 del 15 giugno 2012 così come modificata con deliberazione n. 40 del 17.07.2012 con la quale è stato approvata la programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Rocca San Giovanni per il triennio 2012/2014;

Premesso:

- che in base al suddetto atto di programmazione è prevista la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, previo espletamento di pubblico concorso, del seguente posto:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPO DI RAPPORTO	AREA FUNZIONALE DI APPARTENENZA
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	TEMPO PIENO	IV SETTORE ATTIVITÀ PRODUTTIVE - COMMERCIO – VIGILANZA

- che l'Area Funzionale di appartenenza (IV Settore) comprende le seguenti linee di attività: Tenuta Albo Pretorio e notifiche - Attività produttive Commercio in sede fissa e su aree pubbliche - Manifestazioni fieristiche e Mercati - Circhi e spettacoli viaggianti - Pubblici esercizi - Trasporti pubblici - Polizia amministrativa - Igiene e Sanità Pubblica - Gestione graduatorie e assegnazione alloggi di E.R.P. - Vigilanza (edilizia, commerciale, stradale, ambientale, urbana e rurale, sanitaria, veterinaria) - Accertamenti anagrafici - Ordinanze in materia di circolazione stradale - Autorizzazioni di cui al Codice della Strada

RENDE NOTO

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e in particolare del comma 2-bis introdotto dal comma 1-quater dell'art 5 del D.L. 31 gennaio 2005, n. 7 convertito nella legge 31 marzo 2005, n. 43, poi modificato dall'articolo 1, comma 19, decreto-legge n. 138 del 2011, convertito dalla Legge 14 settembre 2011, n. 148, *il Comune di Rocca San Giovanni*, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura del sopra indicato posto vacante in organico, deve verificare la possibilità di assunzione mediante mobilità di dipendenti provenienti da altre amministrazioni con inquadramento nella stessa qualifica.

Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di mobilità i richiedenti dovranno essere in possesso:

- dei requisiti per l'ammissione al pubblico impiego;
- dei seguenti requisiti generali:
 1. essere in servizio con rapporto a tempo indeterminato presso un'amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. N. 165/2001;
 2. essere inquadrati nella stessa categoria C del posto da ricoprire, con profilo professionale di 'Vigile Urbano' o analogo, per contenuto, a quello di cui al posto da ricoprire in caso di provenienza dal comparto EE.LL. ovvero, stessa categoria giuridica e profilo professionale riconducibile all'area della vigilanza in caso di provenienza da diverso comparto;
 3. aver superato il periodo di prova;
 4. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

5. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
6. non essere stato ammesso a prestare servizio civile in quanto obiettore di coscienza, a meno che abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 7-ter della Legge 8 luglio 1998, n. 230;
7. non avere impedimenti all'uso delle armi;
8. possesso dei requisiti di cui all'art. 26 della Legge n. 53/89
9. possesso di diploma di scuola media superiore, per il conseguimento del quale sia previsto un corso di studi di cinque anni;
10. possesso di Patenti di guida categoria A e B e precisamente:
 - A conseguita entro il 30.09.1993 e di categoria B, oppure
 - A1 conseguita entro il 30.09.1999 e di categoria B, oppure
 - A2 (A limitata) e di categoria B, oppure
 - A3 (A senza limiti) e di categoria B oppure
 - della sola patente B se conseguita entro il 25 aprile 1988.

Possesso di requisiti fisici, psichici attitudinali.

Ai sensi della legge 28 Marzo 1991 n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica.

Con idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL, il dipendente che risulterà vincitore della procedura di mobilità dovrà dimostrare di avere a pena di esclusione:

- a. Visus 12/10 complessivi, con almeno 5/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 12/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- b. la normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo, con percezione dei colori fondamentali;
- c. normalità audiometrica;
- d. capacità funzionale dei quattro arti e della colonna vertebrale;
- e. assenza di infermità ed imperfezioni dell'apparato cardiocircolatorio e respiratorio;
- f. assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico;
- g. assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- h. non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope o da alcool.

Modalità di partecipazione

Gli interessati possono presentare domanda di trasferimento, indirizzata al Comune di Rocca San Giovanni - Servizio Personale – Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni entro e non oltre la data del **19/09/2012**. Le domande redatte in carta semplice con un sistema di scrittura chiaro e leggibile, possono essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Rocca San Giovanni oppure possono **pervenire** per posta in busta chiusa a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. In questo caso all'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Contiene domanda di trasferimento tramite "mobilità esterna" per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale". Le domande trasmesse a mezzo raccomandata A/R non saranno prese in considerazione qualora pervenute al protocollo comunale oltre il predetto termine.

La domanda potrà essere inviata con le seguenti modalità alternative:

- via fax al numero 0872/620247;
- via e-mail alla casella di P.E.C. comune.roccasangiovanni@pec.it . Si precisa che la domanda dovrà essere spedita esclusivamente da un sito certificato P.E.C. e, in caso diverso, la domanda sarà considerata nulla.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali, fax non pervenuti o pervenuti in maniera illeggibile, o comunque a cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, la fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, il parere favorevole incondizionato alla cessione del contratto da parte dell'ente di appartenenza e un curriculum che dovrà contenere indicazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato o in corso di svolgimento evidenziando



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

le effettive attività svolte nell'ambito del profilo professionale in questione con riferimento alle materie in cui è maturata l'esperienza lavorativa, al possesso di ulteriori requisiti utili all'attribuzione dei titoli.

La domanda deve contenere le seguenti dichiarazioni con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà:

- generalità complete;
- residenza anagrafica e domicilio se diverso dalla residenza;
- dichiarazione del possesso del titolo di studio necessario per accedere alla procedura di mobilità;
- ente e servizio di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti;
- eventuali procedimenti penali in corso;
- condanne penali riportate,
- possesso dell'idoneità fisica specifica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- procedimenti disciplinari in corso,
- sanzioni disciplinari comminate negli ultimi due anni,
- ferie non godute,
- ore di lavoro straordinario non ancora retribuite o non compensate con riposi,
- procedimenti in corso per l'attribuzione della progressione economica nella categoria.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 78 del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda non è richiesto che vengano allegati titoli o documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti.

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso il trasferimento del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente e pertanto l'eventuale aspirante dovrà necessariamente presentare nuova domanda secondo le modalità stabilite dal presente avviso.

Modalità di valutazione delle domande

Il procedimento selettivo si basa:

- a) sulla valutazione del curriculum vitae del candidato;
- b) sull'esito di un colloquio.

Alla valutazione del curriculum vitae sono riservati punti 10.

I criteri di assegnazione del punteggio, già concordati con il responsabile del settore cui sarà assegnato il dipendente, sono i seguenti:

- | | |
|-----------------------|-----------|
| a) titoli di studio | = punti 4 |
| b) titoli di servizio | = punti 4 |
| c) titoli vari | = punti 2 |

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti in base allo schema di seguito riportato:

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli espressi in centodecimi		Titoli espressi in centesimi		Valutazione
da	A	Da	a		da	a	da	a	
6,00	6,49	36	39	Sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	Buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	Distinto	86	100	91	95	3



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

8,50	10,00	55	60	Ottimo	101	110 e lode	96	100	4
------	-------	----	----	--------	-----	------------	----	-----	---

Nessun particolare punteggio è attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che sono valutati fra i "Titoli vari".

Parimenti, nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso.

Per l'attribuzione dei complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio, sono valutati:

- il servizio prestato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il servizio militare, in ossequio a quanto disposto dall'art. 22, comma 7, della legge 24.12.1986 n. 958¹;
- il servizio sostitutivo civile, in ossequio a quanto disposto dall'art. 6, comma 3, della legge 08.07.1998 n. 230².

Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato presso le amministrazioni pubbliche nella categoria corrispondente o superiore al posto da ricoprire, sono assegnati punti 0.05, ridotti a 0.02 se il servizio è stato reso in categoria inferiore al posto da ricoprire.

Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, ovvero di servizio sostitutivo civile, sono assegnati punti 0.05.

4. I servizi con orario ridotto sono valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

5. I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

6. Nessuna valutazione è data in questa categoria ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli vari sono attribuiti sino ad un massimo di punti 1 per categoria, ai seguenti titoli:

¹ L'art. 22 della L. 24 dicembre 1986, n. 958 ha così sostituito l'art. 77 del D.P.R. 14-2-1964 n. 237 "Leva e reclutamento obbligatorio nell'Esercito, nella Marina e nell'Aeronautica"

Art. 77. Ferme di leva e conservazione del posto di lavoro.

Gli arruolati di leva sono tenuti a compiere la ferma di leva per la durata prevista dalla normativa vigente.

La chiamata alle armi per adempiere gli obblighi di leva sospende il rapporto di lavoro per tutto il periodo della ferma e il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto.

Entro trenta giorni dal congedo o dall'invio in licenza illimitata in attesa di congedo, il lavoratore deve porsi a disposizione del datore di lavoro per riprendere servizio. In mancanza, il rapporto di lavoro è risolto.

Per l'ammissione ai concorsi nelle pubbliche amministrazioni e per le assunzioni in impieghi, servizi e attività in uffici pubblici e privati, non deve essere imposta la condizione di aver soddisfatto gli obblighi militari di leva o di esserne esente.

L'interessato è comunque tenuto a comprovare di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare.

Per la partecipazione ai pubblici concorsi il limite massimo di età richiesto è elevato di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, per i cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici.

Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro.

Le norme del presente articolo sono applicabili ai concorsi banditi dalle amministrazioni dello Stato, comprese le aziende autonome, e dagli altri enti pubblici, regionali, provinciali e comunali per l'assunzione e l'immissione di personale esterno in tutte le qualifiche, carriere, fasce o categorie funzionali previste dai rispettivi ordinamenti organici.

[La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'applicazione delle norme contenute nel presente articolo] L'ultimo comma è stato abrogato dall'art. 13, D.P.R. 20 ottobre 1998, n. 403

² Il testo dell'art. 6 della L. 8-7-1998 n. 230 "Nuove norme in materia di obiezione di coscienza" è il seguente:

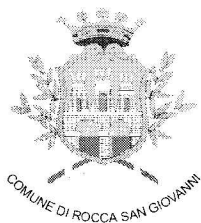
Art. 6.

1. I cittadini che prestano servizio civile ai sensi della presente legge godono degli stessi diritti, anche ai fini previdenziali e amministrativi, dei cittadini che prestano il servizio militare di leva. Essi hanno diritto alla stessa paga dei militari di leva con esclusione dei benefici volti a compensare la condizione militare.

2. Il periodo di servizio civile è riconosciuto valido, a tutti gli effetti, per l'inquadramento economico e per la determinazione dell'anzianità lavorativa ai fini del trattamento previdenziale del settore pubblico e privato, nei limiti e con le modalità con le quali la legislazione vigente riconosce il servizio di leva.

3. Il periodo di servizio civile e di leva effettivamente prestato è valutato nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso nel servizio civile e di leva in pendenza di rapporto di lavoro.

4. L'assistenza sanitaria è assicurata dal Servizio sanitario nazionale, salvo quanto previsto dall'articolo 9, comma 7.



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

a) curriculum professionale;

b) titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso.

All'uopo saranno valutate esclusivamente le abilitazioni all'esercizio della professione e i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla presente procedura di mobilità, purché attinenti al profilo ricercato, la formazione effettuata su tematiche di pertinenza del settore di destinazione, nonché la consistenza e l'attinenza complessiva dell'esperienza professionale maturata dal candidato in relazione al profilo di interesse, ivi comprese le valutazioni ottenute.

La valutazione del curriculum è effettuata dal sottoscritto Responsabile del Servizio Personale.

Al colloquio sono ammessi i candidati che, nella valutazione del curriculum vitae, ottengono almeno punti 6.

Il colloquio verte sulle seguenti materie ed è effettuato dal responsabile del IV Settore ATTIVITÀ PRODUTIVE - COMMERCIO – VIGILANZA, Sottotenente Camillo Giardino cui sarà assegnato inizialmente il dipendente:

- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- Legge sul procedimento amministrativo (L. n. 241/90);
- Ordinamento della Polizia Locale;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Nozioni sulla disciplina del commercio, dell'edilizia privata e della polizia amministrativa;
- Codice della Strada.

I principali criteri di valutazione del colloquio sono i seguenti:

- a. attinenza della risposta alla domanda e logica del ragionamento;
- b. esposizione coerente e corretta;
- c. capacità di analisi e di sintesi rispetto al quesito posto;
- d. completezza delle argomentazioni tecniche fornite nella risposta.

Al colloquio sono riservati punti 10.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, unitamente alla data e l'ora di svolgimento dello stesso, verranno resi noti mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet www.comune.roccasangiovanni.ch.it con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni dalla data di effettuazione dello stesso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta ed ha valore di convocazione per partecipare al colloquio.

Qualora la convocazione debba essere differita, ne verrà data tempestiva comunicazione attraverso i medesimi canali informativi.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presentano al colloquio nel giorno e orario fissati verranno considerati rinunciatari senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

Conseguono l'idoneità alla copertura del posto i candidati che abbiano ottenuto almeno punti 6 nella valutazione del curriculum vitae e almeno 7 punti nella valutazione del colloquio.

Graduatoria

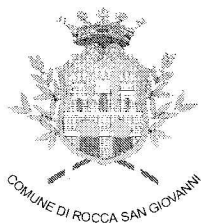
La graduatoria è formata dal sottoscritto Responsabile del Servizio Personale sulla base del punteggio complessivo riportato dai candidati nella valutazione del curriculum vitae e del colloquio.

A parità di punteggio precede quello in possesso di maggior punteggio nel colloquio. In caso di ulteriore parità, precede il candidato più giovane di età.

Il Responsabile del Servizio Personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione sul sito web del Comune di Rocca San Giovanni. Tale pubblicità avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Trasferimento del vincitore

Il trasferimento del vincitore è disposto, in base alla graduatoria, mediante cessione del contratto. Il trasferimento del candidato vincitore della procedura di mobilità è in ogni caso subordinato al nullaosta da parte dell'Ente di provenienza



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

e, in caso di sopravvenuto diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Rocca San Giovanni che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Si precisa che l'amministrazione comunale non è obbligata a concludere il trasferimento se non è riuscita ad individuare tra le richieste che saranno pervenute, una professionalità che soddisfi l'esigenza del posto da ricoprire.

La presente procedura viene avviata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria preventiva ai sensi dell'art.34 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i e pertanto, nel caso di assegnazione di personale, potrebbe essere revocata.

Il Comune di Rocca San Giovanni garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI (art. 13 D.Lgs. del 196/03)

I dati personali forniti dai candidati per la procedura di selezione, saranno raccolti e trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di mobilità ed alle successive attività inerenti l'eventuale procedimento.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Rocca San Giovanni nella persona del Sindaco Giovanni Enzo Di Rito.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del Servizio del Personale del Comune di Rocca San Giovanni.

Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni vigenti, nonché ha il diritto di opporsi al trattamento non legittimo dei dati personali che lo riguardano.

Il presente avviso e gli atti connessi saranno pubblicati all'albo on line del Comune di Rocca San Giovanni e sul sito web <http://www.comune.roccasangiovanni.ch.it>, alla pagina "Concorsi".

Per ogni utile informazione gli interessati potranno rivolgersi al dott. Pietro Giardino nei seguenti orari dal lunedì al venerdì: dalle ore 10,00 alle ore 12,30 - Telefono 0872 607033 – Fax 0872 620247 – e-mail: ragioneria@comune.roccasangiovanni.ch.it.

Eventuali ulteriori comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito internet del comune all'indirizzo di cui sopra, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Rocca San Giovanni, 31/07/2012

Il Responsabile del 1° Settore
Pietro Giardino