



Comune di *Rocca San Giovanni*

PROVINCIA DI CHIETI

REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA LE AREE

Approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 28-12-2023

OGGETTO

Sezione I

Procedura comparativa ai sensi dell'art. 52 comma1-bis D.Lgs n. 165/2001 e s.s.m.m.i.i. e dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021

Art. 1 - Progressione tra le Aree *a regime ordinario*

Art. 2 – Elementi di valutazione

Art. 3 – Punteggi

Sezione II

Procedura comparativa ai sensi dell'art. 52 comma1-bis penultimo periodo D.Lgs n. 165/2001 e s.s.m.m.i.i. e dell'art. 13, comma 6 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021

Art. 4 - Progressione tra le Aree *a regime transitorio*

Art. 5 - Requisiti di partecipazione

Art. 6 – Elementi di valutazione

Art. 7 – Punteggi

Sezione III

Disposizioni Comuni

Art. 8 – Avviso di selezione comparativa

Art. 9 – Ammissioni ed Esclusioni

Art. 10 – Commissione Esaminatrice

Art. 11 – Graduatoria

Art. 12 – Disposizioni di rinvio

Art. 13 – Entrata in vigore

OGGETTO

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le Aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16-11-2022, d'ora in poi denominate *Progressioni verticali*.

2. Il Comune di Rocca San Giovanni definisce il ricorso alla progressione verticale in correlazione agli strumenti di programmazione strategica, annuale e pluriennale, adottati e a quelli di pianificazione operativa.

3. Le *Progressioni verticali* consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo del Comune di Rocca San Giovanni, che prevede il passaggio da un'Area a quella immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo, attraverso cui si verifica l'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad un inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni e il contenuto delle prestazioni.

SEZIONE I

PROCEDURA COMPARATIVA AI SENSI DELL' ART. 52 COMMA1-BIS D.LGS N. 165/2001 E S.S.M.M.I.I. E DELL'ART. 15 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021

Art. 1 – Progressione tra le Aree a regime ordinario

1. Ai sensi dell'art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16-11-2022, il Comune di Rocca San Giovanni, al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili, destinata all'accesso dall'esterno, come determinate nei Piani dei Fabbisogni di Personale/PIAO, può attivare procedure selettive, di tipo comparativo, per la progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo dell'Ente, nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021.

2. Possono partecipare alla detta procedura di progressione verticale i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in servizio attivo alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione, che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

a) abbiano maturato un'anzianità minima di servizio di 3 anni, anche in altra Pubblica Amministrazione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella Categoria/Area giuridica inferiore a quella oggetto di selezione. In aderenza al nuovo sistema di classificazione del personale di cui al vigente CCNL 2019/2021, possono partecipare:

- **per l'accesso all'Area degli Operatori Esperti**, i dipendenti inquadrati in quella degli Operatori;
- **per l'accesso all'Area degli Istruttori** i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;
- **per l'accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ)** i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;

b) l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del termine stabilito, nell'avviso di progressione, per la presentazione della domanda di partecipazione

c) siano in possesso dei titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno e conferenti al posto da ricoprire:

c1) per l'Area degli Operatori Esperti:

assolvimento dell'obbligo scolastico¹ accompagnato da specifica qualificazione professionale;

c2) per il passaggio all'Area degli Istruttori:

diploma di scuola secondaria di secondo grado eventualmente accompagnato da iscrizione ad Albi professionali;

c3) per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

laurea triennale o magistrale, eventualmente accompagnata da iscrizione ad Albi professionali.

d) abbiano acquisito negli ultimi tre anni di servizio una positiva valutazione della Performance individuale (non inferiore a 70/100). Qualora non risultino in possesso, al momento della presentazione della domanda di partecipazione, delle valutazioni riferite all'ultimo triennio, saranno considerate ammissibili le ultime tre disponibili in ordine cronologico.

3. I titoli posseduti devono essere attinenti al profilo professionale per cui si concorre in progressione verticale.

Art. 2 – Elementi di valutazione

1. Costituiscono elementi valutabili ai fini della presente procedura:

- a) il punteggio medio della Performance Individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio. Qualora il dipendente non risulti in possesso, al momento della presentazione della domanda di partecipazione, delle valutazioni riferite all'ultimo triennio, saranno considerate ammissibili le ultime tre disponibili in ordine cronologico;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del termine stabilito, nell'avviso di progressione, per la presentazione della domanda di partecipazione ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- c) l'esperienza maturata in categoria giuridica/area precedente;
- d) il/i titolo/i di studio ulteriore/i rispetto a quello richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- e) il titolo professionale, ovvero quello che consente l'esercizio di una professione regolamentata dalla legislazione nazionale (esempio a titolo esemplificativo e non esaustivo: abilitazione all'esercizio della professione di architetto, ingegnere, geologo, avvocato, commercialista, geometra ecc.);
- f) le competenze professionali, debitamente certificate dal Dirigente attinenti al profilo oggetto di selezione (trattasi delle capacità/abilità acquisite dal dipendente nello svolgimento dell'attività lavorativa presso l'Ente d'appartenenza o in altra P.A., le competenze informatiche e linguistiche certificate, ecc.);
- g) gli incarichi formalmente attribuiti, quali, ad esempio: per specifiche responsabilità, componente di commissione concorsuale o di gara, presso l'Ente o altre P.A, attività e /o supporto ad altri Settori, servizi o Organismi dell'Ente o in altre P.A.

Art. 3 - Punteggi

1. L'attribuzione dei punteggi, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione nell'Area superiore, avviene come di seguito indicato:

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO PRECEDENTE	
VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO (MAX 23 PUNTI)
da 70 a 75	PUNTI 5

¹ per i nati dall'01/01/1952 al 31/12/1984 l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza media o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 15° anno di età;

per i nati dal 01/01/1985 al 31/12/1992 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al secondo anno di scuola superiore o la frequenza di nove anni di studio al compimento del 15° anno di età;

per i nati dal 01/01/1993 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al terzo anno di scuola superiore o la frequenza di dieci anni di studio al compimento del 18° anno di età.

da 76 a 80	PUNTI 8
da 81 a 85	PUNTI 11
da 86 a 90	PUNTI 14
da 91 a 95	PUNTI 18
da 96 a 100	PUNTI 23
B) PROCEDIMENTI DISCIPLINARI BIENNIO PRECEDENTE	
	PUNTEGGIO (MAX 2 PUNTI)
Assenza provvedimenti disciplinari nel periodo antecedente al biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione	PUNTI 2
C) ESPERIENZA MATURATA IN CATEGORIA GIURIDICA/AREA PRECEDENTE	
PUNTEGGIO (MAX 15 PUNTI)	
PERMANENZA NELLA CATEGORIA/AREA GIURIDICA PRECEDENTE	
fino a 5 anni	5
da 6 a 10	10
Oltre 10 anni	15
D) TITOLO DI STUDIO (ULTERIORE RISPETTO A QUELLO DEL REQUISITO DI ACCESSO DALL'ESTERNO)	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (MAX 20 PUNTI)
Titolo di istruzione e formazione professionale di durata almeno triennale	PUNTI 3
*Diploma di scuola superiore di II grado	PUNTI 5
*Laurea Triennale	PUNTI 7
*Laurea Magistrale	PUNTI 9
Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università o seconda Laurea attinente all'area delle attività del posto da ricoprire	PUNTI 5
Master attinente all'area delle attività del posto da ricoprire (D.M. 270/2004)	PUNTI 3
Dottorato di ricerca attinente all'area delle attività del posto da ricoprire	PUNTI 5
<i>I punteggi sono cumulabili sino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile (20 PUNTI) * Il titolo di studio superiore assorbe quello di grado inferiore.</i>	
E) TITOLI PROFESSIONALI	
TITOLO PROFESSIONALE	PUNTEGGIO (MAX 6 PUNTI)
Abilitazione all'esercizio di una professione e/o iscrizione Albo professionale ecc.	PUNTI 1 per ogni abilitazione, fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile
F) COMPETENZE PROFESSIONALI	
	PUNTEGGIO (MAX 16 PUNTI)
Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo dell'Area di provenienza, certificate	PUNTI 1 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Competenze informatiche certificate	competenze certificate di base: PUNTI 1
	competenze certificate avanzate: PUNTI 2
Competenze linguistiche certificate, secondo il sistema QCER	A1: livello base: PUNTI 1 A2: livello elementare: PUNTI 2 B1: livello intermedio: PUNTI 3 B2: livello intermedio superiore: PUNTI 4 C1: livello avanzato: PUNTI 5 C2: livello padronanza lingua: PUNTI 6
Corsi di formazione e aggiornamento, attinenti al profilo oggetto di selezione, con esame finale	PUNTI 1 per ogni corso
<i>I punteggi sono cumulabili sino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile (16 PUNTI)</i>	

G) INCARICHI RIVESTITI FORMALMENTE ATTRIBUITI	
INCARICHI	PUNTEGGIO (MAX 18 PUNTI)
Specifiche responsabilità (1 punto per ogni anno)	MAX PUNTI 10
Componente di commissione concorsuale o di gara (1 punto per ogni Commissione)	MAX PUNTI 6
Attività e/o supporto altri settori, servizi o organismi dell'Ente o in altre P.A. 1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 Mesi	MAX PUNTI 2
	<i>I punteggi sono cumulabili sino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile (18 PUNTI)</i>

SEZIONE II

PROCEDURA COMPARATIVA AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS PENULTIMO PERIODO D.LGS N. 165/2001 E SS.M.M.I.I. E DELL'ART.13, COMMA 6 E SEGG. DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021

Art. 4 - Progressione tra le Aree a regime transitorio

1. Ai sensi dell'art. 13 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dal Comune di Rocca San Giovanni, possono essere espletate, in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, le progressioni tra le Aree attraverso procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti indicati nell'allegata Tabella C di corrispondenza del citato CCNL.

Art. 5 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla detta progressione verticale, i dipendenti del Comune di Rocca San Giovanni, in servizio a tempo indeterminato che:

- a) non siano destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del termine stabilito, nell'avviso di progressione, per la presentazione della domanda di partecipazione;
- a) siano in possesso dei requisiti stabiliti nella Tabella C (di corrispondenza) allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, come di seguito esplicitati:

- Per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

- ❖ assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

- Per il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

- ❖ diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- oppure**

- ❖ assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

- Per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

- ❖ laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- oppure**
- ❖ diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

È consentita la partecipazione alla detta progressione verticale per posti a tempo parziale anche da parte di dipendenti con contratto a tempo pieno, con dichiarazione, nella domanda di partecipazione, di non avere nulla a pretendere sulla differente quantificazione dell'orario di lavoro contrattuale tra il contratto vigente e quello a cui si aspira.

Art. 6 – Elementi di valutazione

Costituiscono elementi di valutazione:

- b) il punteggio medio della Performance Individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio. Qualora il dipendente non risulti in possesso, al momento della presentazione della domanda di partecipazione, delle valutazioni riferite all'ultimo triennio, saranno considerate ammissibili le ultime tre disponibili in ordine cronologico;
- c) il/i titolo/i di studio ulteriore/i rispetto a quello richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- d) l'esperienza maturata in Categoria giuridica/Area di provenienza, anche a tempo determinato, precisando che il servizio a tempo determinato viene conteggiato nel rispetto dei criteri stabiliti dal vigente Regolamento sul Reclutamento del personale dipendente;
- e) le competenze professionali, debitamente certificate dal Dirigente, attinenti al profilo oggetto di selezione (trattasi delle capacità/abilità acquisite dal dipendente nello svolgimento dell'attività lavorativa presso l'Ente, debitamente certificate dal Dirigente, le competenze informatiche e linguistiche certificate, ecc..

Art. 7– Punteggi

1. L'attribuzione dei punteggi, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione nell'Area superiore, avviene come di seguito indicato:

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO PRECEDENTE	
VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO (MAX PUNTI 30)
da 70 a 75	PUNTI 5
da 76 a 80	PUNTI 10
da 81 a 85	PUNTI 15
da 86 a 90	PUNTI 20
da 91 a 95	PUNTI 25
da 96 a 100	PUNTI 30
B) TITOLO DI STUDIO (ULTERIORE RISPETTO A QUELLO DEL REQUISITO DI ACCESSO DALL'ESTERNO) PUNTEGGIO (MAX PUNTI 20)	
Titolo di istruzione e formazione professionale di durata almeno triennale	PUNTI 3
*Diploma di scuola superiore di II grado	PUNTI 5
*Laurea triennale	PUNTI 7
*Laurea Magistrale Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università o seconda Laurea	PUNTI 9
Master attinente all'area delle attività del posto da ricoprire (D.M. 270/2004)	PUNTI 5
Dottorato di ricerca	PUNTI 3
Dottorato di ricerca	PUNTI 5
<i>I punteggi sono cumulabili sino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile (20 PUNTI) * Il titolo di studio superiore assorbe quello di grado inferiore.</i>	
C) ESPERIENZA MATURATA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO, IN CATEGORIA GIURIDICA/AREA PRECEDENTE DISTINTA E RIPORTATA IN CORRISPONDENZA DI CIASCUN PASSAGGIO PREVISTO DA UN'AREA A QUELLA SUPERIORE	
PUNTEGGIO (MAX PUNTI 30)	

<u>PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</u>		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione - TAB. C) – CCNL 16.11.2022	ESPERIENZA MAX PUNTI 30
		Da 5 anni PUNTI 2 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile
<u>PASSAGGIO DALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI</u>		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO	Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione - TAB. C) – CCNL 16.11.2022	ESPERIENZA
		Da 5 anni PUNTI 2,5 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile
OPPURE		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione - TAB. C) – CCNL 16.11.2022 - TAB. C) – CCNL 16.11.2022	ESPERIENZA
		Da 8 anni PUNTI 3 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile
<u>PASSAGGIO DALL' AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</u>		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO	Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione - TAB. C) – CCNL 16.11.2022	ESPERIENZA
		Da 5 anni PUNTI 3 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile
OPPURE		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO	b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione - TAB. C) – CCNL 16.11.2022	ESPERIENZA
		Da 10 anni PUNTI 3,5 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi fino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile

D) COMPETENZE PROFESSIONALI (MAX PUNTI 20)	
d1) Competenze informatiche, linguistiche certificate	PUNTEGGIO (MAX PUNTI 8)
Competenze Informatiche certificate MAX PUNTI 2	competenze certificate di base PUNTI 1 competenze certificate avanzate PUNTI 2 <i>*Il livello superiore assorbe quello inferiore</i>
Competenze linguistiche certificate secondo il sistema QCER MAX PUNTI 6	A1: livello base PUNTI 1 A2: livello elementare PUNTI 2 B1: livello intermedio PUNTI 3 B2: livello intermedio superiore: PUNTI 4 C1: livello avanzato: PUNTI 5 C2: livello padronanza lingua: PUNTI 6 <i>*Il livello superiore assorbe quello inferiore.</i>
Corsi di formazione e aggiornamento, attinenti al profilo oggetto di progressione, con esame finale	PUNTI 1 per ogni corso
d2) Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo dell'Area di provenienza, certificate	PUNTEGGIO (MAX PUNTI 12)
	PUNTI 1 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
<i>I punteggi sono cumulabili sino a concorrenza del punteggio massimo attribuibile (20 PUNTI)</i>	

SEZIONE III DISPOSIZIONI COMUNI

Art. 8 –Avviso di selezione comparativa

1. Le procedure di progressione tra Aree, mediante selezione comparativa, si attivano con l'approvazione di specifico avviso predisposto dal Servizio "Programmazione e Sviluppo RR.UU." del Settore "Affari Generali e Attività Produttive". Nell'avviso di selezione devono essere indicati:
 - a) il numero dei posti da ricoprire specificando il profilo professionale e l'Area di appartenenza, in aderenza al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale/PIAO vigente;
 - b) il Settore, ambito organizzativo di assegnazione;
 - c) i requisiti richiesti per il posto da coprire;
 - d) i criteri di valutazione;
 - e) le modalità di presentazione della domanda;
 - f) l'indicazione delle funzioni e/o delle attività specifiche del servizio di destinazione;
 - g) i titoli che costituiscono precedenza rispetto a situazioni di parità.

2. Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, può essere richiesto il possesso di un determinato attestato di qualifica professionale, eventuale titolo di studio universitario anche di II livello e/o la relativa abilitazione professionale, conferente al ruolo da ricoprire da specificare nell'avviso.

3. L'avviso viene pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on line del Comune e sulla rete INTRANET per almeno 15 giorni nonché trasmesso alle RR.SS.UU. La pubblicazione, nel rispetto delle modalità sopra indicate, assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

4. La domanda di partecipazione, allegata all'avviso di procedura di progressione verticale, indirizzata al Sindaco del Comune di Rocca San Giovanni - Piazza degli Eroi, 14 -, deve essere presentata, entro il termine perentorio di scadenza in esso indicato, come specificato al punto 3), nel rispetto di una delle seguenti modalità alternative:
 - a) posta elettronica certificata, ai sensi dell'art.65 del D.Lgs. n. 82/2005, esclusivamente alla casella pec comune.roccasangiovanni@pec.it. A tal fine, fa fede la data di invio registrata dal sistema informatico;
 - b) consegna diretta al Servizio Archivio e Protocollo Generale Informatizzati del Comune di Rocca San Giovanni, Piazza degli Eroi, 14, negli orari di apertura al pubblico, che rilascerà apposita ricevuta attestante l'avvenuta presentazione della domanda.

Art. 9 – Commissione Esaminatrice

1. La valutazione dei candidati è effettuata da apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Dirigente competente in materia di personale e composta da 3 membri, nel rispetto della parità di genere, come di seguito delineato:
 - dal Segretario comunale con funzioni di Presidente;
 - da due componenti, di cui n. 1 individuato nel Responsabile del Settore presso il quale è collocato il posto da ricoprire e, in caso di impossibilità, da altro Responsabile dell'Ente, resosi disponibile nonché, in mancanza, per estrazione a cura del Segretario comunale, in funzione della peculiarità del posto da ricoprire ovvero, in caso di ulteriore impossibilità da un Dirigente/Responsabile di altra Amministrazione pubblica. L'ulteriore componente è individuato in un dipendente interno all'Ente, di posizione professionale pari o superiore a quella del profilo professionale per il quale si concorre.

Art. 10 – Ammissioni ed Esclusioni

- A conclusione delle operazioni di verifica delle dichiarazioni rese dai candidati che hanno presentato domanda, il Responsabile competente in materia di personale provvede, con apposita determinazione alla:
- a) ammissione alla procedura dei candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
 - b) esclusione dei concorrenti che siano risultati privi dei prescritti requisiti di ammissione mediante comunicazione personale agli stessi nel termine di giorni 10 dalla pubblicazione del provvedimento dirigenziale d'interesse.

Art. 11 – Graduatoria

1. La graduatoria di merito per il personale destinato a ciascun Settore di assegnazione è formata dalla Commissione secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato sommando i punteggi riferiti agli elementi di valutazione riportati nelle tabelle sopra indicate.

A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

 - a) ha ottenuto un punteggio più alto risultante dalla media delle valutazioni della Performance Individuale conseguita negli ultimi tre anni di servizio;
 - b) ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
 - c) ha la minore età anagrafica;
2. le risultanze sono comunicate al Responsabile competente in materia di personale che le approva con provvedimento determinativo;
3. la graduatoria di merito ha valore solo per la procedura di riferimento e per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento;
4. i dipendenti vincitori dovranno sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. Inoltre, sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

Art. 12 – Disposizioni di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia alle disposizioni nel tempo vigenti, di legge in materia, nel tempo vigenti nonché a quelle del Regolamento sul Reclutamento del personale dipendente, in quanto applicabili.

Art. 13 – Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.

2. L'entrata in vigore del Regolamento comporta l'automatica abrogazione di disposizioni relative alle Progressioni Verticali contenute in atti precedentemente adottati ed in contrasto con le disposizioni di cui al presente Regolamento.

