



# COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni  
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2022 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali, ragioneria e servizi demografici n. 25/61 del 22.02.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	31.344,63
Risorse variabili	16.876,93
<b>Totale</b>	<b>48.221,56</b>

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità*

##### Risorse storiche consolidate

Le disposizioni di riferimento sono quelle recate dal nuovo CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018 che, agli articoli 67 e 68, regola le modalità di determinazione e di utilizzo delle risorse di che trattasi, suddivise in risorse stabili e variabili.

La parte “consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 25.616,61**, è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni locali in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a CCNL 21/05/2018)	832,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle progressioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – c.d. differenziali PEO (art. 67, comma 2, lett. b CCNL 21/05/2018)	37,40
Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio (art. 67, comma 2, lett c) del CCNL 21/05/2018)	1.196,52
Incremento di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs.n . 75/2017 (per garantire il livello medio della retribuzione accessoria)	4.858,62
<b>Totale</b>	<b>6.924,54</b>

***Sezione II – Risorse variabili:***

Le risorse variabili sono così determinate

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi codice appalti	15.277,98
Importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA delle cessazioni intervenute nell'anno precedente ((art. 67, comma 3, lettera d del C.C.N.L. 21.05.2018)	140,02
Eventuali risparmi accertati a consuntivo per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 67, comma 3, lettera e del C.C.N.L. 21.05.2018)	1.598,95
Eventuali risorse residue anni precedenti (art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21.05.2018)	
<b>Totale</b>	<b>17.016,95</b>

***Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo***

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 (per rispetto limite 2017) su risorse stabili	1.196,52
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 (confronto con Fondo 2016) su risorse variabili	140,02
<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.336,54</b>

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Risorse stabili	31.344,63
Risorse variabili	16.876,93
<b>Totale</b>	<b>48.221,56</b>

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.722,97 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	3.023,40
Progressioni orizzontali attuate	4.699,57
<b>Totale</b>	<b>7.722,97</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.498,59, così suddivise:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo €</b>
Progressione economica orizzontale con decorrenza 2022	3.268,12
Indennità condizioni di lavoro	2.646,00
Indennità servizio esterno Polizia locale	500,00
Indennità funzione Polizia locale	700,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018	850,00
Indennità per mancata fruizione giorno riposo settimanale	300,00
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno	
Indennità di reperibilità	
Fondo di riserva	500,00
Performance organizzativa e individuale	13.156,49
Incentivazione per specifiche disposizioni di legge 21.906,20	15.277,98
<b>TOTALE</b>	<b>40.498,59</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	7.722,97
Somme regolate dal contratto	40.498,59
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>48.221,56</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 31.344,63. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 7.967,69.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'ipotesi di CCI economico prevede che, per l'anno 2022, verranno attribuite nuove PEO per un importo non superiore ad € 3.268,12 in graduatorie uniche per categoria e distintamente per P.O., secondo la disciplina dell'art. 4 dell'ipotesi di CCI normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Tale disciplina prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 35% (con arrotondamento all'unità superiore) dei dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente.

Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi maturati nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto.

I criteri per l'attribuzione delle nuove PEO, su graduatoria in ordine decrescente, sono:

a) valore medio delle valutazioni riportate nelle schede di valutazione del triennio precedente l'anno in cui viene sottoscritto il CCI economico che prevede l'attivazione dell'istituto, rapportato all'85% del punteggio massimo attribuibile;

b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, attribuendo a questo parametro al massimo 15 punti e assegnando 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi di anzianità nella Categoria di appartenenza.

A parità di punteggio la graduatoria è costituita utilizzando i seguenti criteri, in ordine di priorità:

a) il maggior punteggio nell'ultimo anno del triennio di riferimento;

b) non aver avuto accesso all'istituto da maggior tempo;

c) maggiore anzianità di servizio di ruolo nella PA.

Non accedono alla procedura per l'attribuzione delle PEO i dipendenti che, in uno degli anni del triennio a cui si riferisce la valutazione da prendere in considerazione, hanno riportato un punteggio inferiore a 70/100.

Prima di conferire le nuove PEO, va consultato il fascicolo del personale dipendente beneficiario, al fine di rilevare l'esistenza, a carico, di eventuali sanzioni definitive formalmente irrogate nell'anno di riferimento. Qualora l'esito della verifica sia positivo, il dipendente interessato per quell'anno viene escluso dal beneficio e si procede allo scorrimento della graduatoria.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
<i>Risorse fisse</i>	<b>26.200,21</b>	<b>31.344,63</b>	<b>+ 5.144,42</b>
<i>Risorse variabili</i>	<b>21.546,36*</b>	<b>16.876,93*</b>	<b>- 4.669,43</b>
<b>TOTALE</b>	<b>47.746,57</b>	<b>48.221,56</b>	<b>+ 474,99</b>
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	<b>47.746,57</b>	<b>48.221,56</b>	<b>+ 474,99</b>

\* Nel totale delle risorse variabili 2021 sono inclusi € 18.027,78 quali incentivi per funzioni tecniche, compensi per subentro in ANPR ed ISTAT; nel totale delle risorse variabili 2022 sono inclusi € 15.277,98 quali incentivi per funzioni tecniche.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Indennità di comparto	2.691,72	3.023,40
Progressione economica orizzontale	4.699,57	7.967,69
Indennità condizioni di lavoro	2.948,00	2.646,00
Indennità servizio esterno Polizia locale	400,00	500,00
Indennità funzione Polizia locale		700,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1	3.097,26	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2	1.000,00	850,00
Indennità per mancata fruizione riposo settimanale		300,00
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno		
Indennità di reperibilità		
Fondo di riserva	500,00	500,00
Performance organizzativa e individuale	14.382,24	13.156,49
Incentivazione per funzioni tecniche e altri compensi ex lege	18.027,78	15.277,98
<b>Totale</b>	<b>47.746,57</b>	<b>48.221,56</b>
Fondo per lavoro straordinario	4.523,25	4.523,25
<b>Totale</b>	<b>52.269,82</b>	<b>52.744,81</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 190030 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.0004 annualità 2022, ad esclusione dell'importo di € **7.722,97** che corrisponde alla voci di spesa non regolate specificamente dal presente contratto integrativo, che sono allocate sui capitoli di spesa che finanziano gli stipendi tabellari e la RIA del personale in servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con la citata determinazione Settore Affari generali, ragioneria e servizi demografici n. 25/61 R.G. del 22.02.2022 è impegnato:

- al capitolo 190016 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.003 esercizio finanziario 2022 per l'importo di € **1.598,95**;
- al capitolo 190030 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 esercizio finanziario 2022 per l'importo di € **23.621,66**;
- ai capitoli 110202, 110302, 110408, 130102, 170102 e 170202 esercizio finanziario 2022 quanto al rimanente importo di € **15.277,98** corrispondente agli incentivi per funzioni tecniche, le somme sono allocate sui quadri economici delle singole opere pubbliche.

Le somme per **oneri riflessi** sono impegnate al capitolo **190052** esercizio finanziario 2022.

Le somme per **IRAP** sono impegnate al capitolo **190054** esercizio finanziario 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura al bilancio.

Rocca San Giovanni, 21 marzo 2022

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE**

Dott.ssa Antonella Di Lullo



