



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 - 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 - 0872 60121 - 0872 60630 - Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Premesso che:

- in data 03.08.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2017;
- il Segretario comunale dr.ssa Daniela Giancristofaro, in data 08.08.2017, ha redatto la Relazione illustrativa al CCDI Economico 2017 ai sensi della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- il Responsabile del Servizio Personale e Ragioneria ha redatto in data 05.09.2017 la Relazione Tecnico-Finanziaria al CCDI economico 2017;
- il revisore unico con parere in data 06.09.2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale con deliberazione n. 48 del 26.09.2017, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 29 settembre 2017 nella sede del Comune di Rocca San Giovanni, su regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

Presidente della delegazione di parte pubblica, nella persona della dr.ssa Daniela Giancristofaro Segretario comunale;

R.S.U., nella persona di:

	Pres./Ass.
1 Nicola DE TITTA	A

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

	Pres./Ass.
1 Zinni Sergio - CGIL FP	P
2 Martelli Gabriele - CISL FPS	P
3 DICCAP - SULPM	A
4 UIL FPL	A
CSA	A

Le parti intervenute sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2017:

Art.1 – Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la composizione della delegazione di parte pubblica è stata stabilita dall'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 dell'11.03.2011 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 12 del 3 maggio 2012 e con deliberazione G.C. n. 39 del 17.07.2012.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 6 dicembre 2011 (di seguito indicato come CCDILT 6.12.2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2017 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 3 – Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 71/169 del 20.06.2017, il responsabile del Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA- DEMOGRAFICI ha quantificato in € 27.965,16 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2017, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 25.082,72
 - risorse variabili € 2.882,44
2. Il fondo per il lavoro straordinario ammonta a € 4.523,25

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili


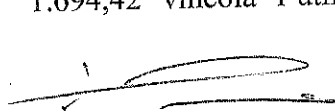
1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 25.082,72, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2017 sulle risorse stabili, è stimata in € 3.682,08.

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.6 del CCDILT 6.12.2011 e dal vigente *Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13.06.2017.
2. La spesa che, per l'anno 2017 graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 2.445,43.
3. Per l'anno 2018, non essendo più in vigore la disciplina dettata dall'art.9, comma 1, del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, il cui contenuto era stato prorogato fino al 31.12.2014 dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, verrà riattivato l'istituto delle progressioni orizzontali per un numero di dipendenti non superiore a due unità. A tal fine verranno utilizzate risorse pari a € 1.694,42 che corrispondono alle risorse che erano destinate alle progressioni economiche orizzontale del personale cessato nell'ultimo triennio. L'importo stimato di € 1.694,42 vincola l'utilizzazione della risorse decentrate per l'anno 2018 e per le quote



eventualmente non attribuite, confluisce nelle disponibilità destinate alla performance individuale.

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 2.882,44, a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - compenso per specifiche responsabilità;
 - indennità per maneggio valori;
 - indennità di rischio;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - indennità per orario di lavoro festivo-notturno-festivo notturno;
 - incentivazione della performance individuale;
 - altre destinazioni (fondo di riserva).

Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999 è stimata in € **4.650,00** e viene così ripartita tra i tre settori dell'Ente:

• Affari Generali – Ragioneria - Demografici	€	1.100,00
• Assetto e Gestione del Territorio	€	2.250,00
• Attività Produttive – commercio Vigilanza	€	1.300,00.
3. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999 è stimata in € **1.050,00** e viene così ripartita tra i tre settori dell'Ente:

• Affari Generali – Ragioneria - Demografici	€	750,00
• Assetto e Gestione del Territorio	€	300,00

Art. 9 – Indennità per maneggio valori

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **572,00**.

Art. 10 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **660,00**.

Art. 11 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **400,00**.

Art. 12 – Indennità per orario di lavoro festivo-notturno-festivo notturno


1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

Art. 13 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.5 del CCDILT 6.12.2011 e dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13.06.2017.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € **14.005,65**.
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 14 – Lavoro straordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.19 del CCDILT 6.12.2011.



Monten.



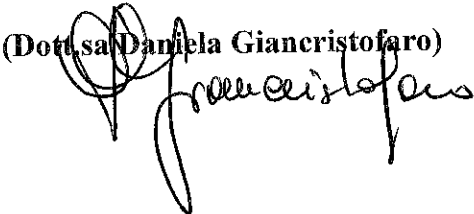
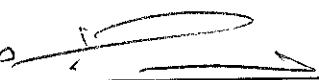

2. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad € 4.523,25.

Art. 15 – Altre destinazioni

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in € 200,00.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

Art. 16 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di dicembre 2017 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Le parti convengono che ogni variazione in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertata in sede di rideterminazione definitiva del fondo 2017 inciderà sulla quota destinata all'incentivazione della performance individuale come indicata al precedente art. 13.
3. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 6.12.2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
<p style="text-align: center;">Il Presidente (Dott.ssa Daniela Giancristofaro)</p> 	<p>RSU _____</p> <p>TERRITORIALI :</p> <p>CGIL FP </p> <p>CISL FP </p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

A) RISORSE DI PARTE STABILE (come definite dal 2° comma dell'art.31 del CCNL)	ANNO 2017		ANNO 2017	
			VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	MISURA
	€ 25.082,72	A)a	indennità di comparto ex art. 33 CCNL 24/01/04;	€ 3.682,08 14,68%
		A)b	progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999;	€ 2.445,43 9,75%
		A)c	indennità di rischio ex art. 17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ 660,00 2,63%
		A)d	indennità di disagio ex art. 17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ - 0,00%
		A)e	maneggio valori ex art. 17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999 e art. 36 del CCNL 14.09.2000;	€ 572,00 2,28%
		A)f	Compenso aggiuntivo per attività prestata in giorno festivo ex art. 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000	€ 400,00 1,59%
		A)g	Compenso aggiuntivo per orario ordinario notturno e festivo ex art. 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000	€ 300,00 1,20%
		A)h	specifiche responsabilità come previste dall'art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.99 e art. 36 del CCNL del 22/01/04;	€ 4.650,00 18,54%
		A)i	specifiche responsabilità come previste dall'art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.99 e art. 36 del CCNL del 22/01/04;	€ 1.050,00 4,19%
		A)l	Fondo di riserva	€ 200,00 0,80%
		A)m	produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art 17 comma 2 del CCNL 1/4/99 e art. 37 del CCNL 22/01/04.	€ 11.123,21 44,35%
B) RISORSE DI PARTE VARIABILE (€ 2.882,16 + risorse non utilizzate nell'esercizio precedente € 0)	€ 2.882,44	B)a	produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art 17 comma 2 del CCNL 1/4/99 e art. 37 del CCNL 22/01/04.	€ 2.882,44
	€ 27.965,16		Totale risorse produttività (A) + B)	€ 14.005,65
			TOTALE PROIEZIONE DI SPESA	€ 27.965,16

Handwritten signatures and initials:
 - A signature that appears to be "Korabel" or similar.
 - A signature that appears to be "Djmu".
 - A large handwritten mark resembling a stylized "1" or "I" on the right side of the page.

